



**ÉVREUX**  
PORTES DE NORMANDIE

# FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 18/11/22

Date limite de recrutement 16/11/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 6517

Type de recrutement Interne/externe

**EMPLOI REPERE** SOIGNANT

**POSTE** INFIRMIER au SSIAD

<p><b>Collectivité</b> CCAS d'Evreux <input type="checkbox"/></p> <p><b>Direction</b> SPASAD</p> <p><b>Service</b> SSIAD</p> <p><b>Lieu d'exercice</b> EVREUX</p> <p><b>Quartier prioritaire de la ville</b> oui <input checked="" type="checkbox"/> non</p> <p><b>Encadrement</b> oui non <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>oui: nombre d'agents encadrés</p> <p><b>Durée d'affectation minimum attendue</b></p>	<p><b>Catégorie</b> A <input type="checkbox"/></p> <p><b>Filière</b> Médico sociale <input type="checkbox"/></p> <p><b>Cadre d'emplois</b> infirmiers en soins généraux</p> <p><b>Grade</b> infirmier en soins généraux</p> <p><b>Nombre de points NBI</b> non concerné <input checked="" type="checkbox"/></p> <p><b>Type de NBI</b></p> <p><b>Temps complet</b> oui <input checked="" type="checkbox"/> non</p> <p><b>Autre temps de travail</b></p>
<p><b>TEMPS DE TRAVAIL</b></p> <p><b>Nombre d'heures hebdo</b> variable</p> <p><b>Nombre de jours hebdo</b> amplitude semaine de 4 à 6 jours</p> <p><b>Nombre de RTT</b> 3</p> <p><b>Nombre de congés annuels</b> 34</p>	<p><b>REMUNERATION</b></p> <p><i>Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)</i></p> <p><b>Groupe RIFSEEP</b> 2 <input type="checkbox"/></p> <p><b>RI mini</b> 400</p> <p><b>RI maxi</b> 1200</p>
<p><b>FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS</b></p> <p>oui <input checked="" type="checkbox"/> non</p> <p>oui: lesquelles</p> <p>Permis B en cours de validité</p> <p>diplôme d'état d'Infirmier</p> <p><b>DIPLOMES REQUIS</b></p>	<p><b>AVANTAGES SOCIAUX</b></p> <p>Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines</p>

## DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du responsable du SPASAD et de l'infirmière coordinatrice, l'infirmier assume la responsabilité des soins infirmiers du SSIAD/SPASAD. Dans le cadre de la promotion de la santé, la prévention de la maladie, les soins au malades (selon le décret de compétence de la profession infirmier: décret n°2016-1605 du 25 novembre 2016)  
L'infirmier(e) dispense, planifie et organise les soins de nature technique, relationnelle et éducative. Il participe au travail d'évaluation, aux diagnostics infirmiers et à l'élaboration des projets de soins individualisés.

## MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

- Contribuer au recueil d'informations et à l'évaluation de la personne à prendre en soins.
- Évaluer les niveaux de dépendance.
- Mettre en place en collaboration avec les aides-soignants, les plans de soins et la planification des interventions.
- Dispenser ou superviser des actes et/ou soins sur rôle propre ou prescription.
- Garantir le respect des règles d'hygiène et différents protocoles.
- Évaluer, informer et préconiser les aides ou aménagements nécessaires au maintien au domicile
- Contribuer à informer et accompagner les personnes soignées, les aidants et les auxiliaires de vie, pour l'éducation et la prévention des pathologies.
- Transmettre à la responsable de service et à l'infirmier(e) coordinatrice(teur), les informations concernant l'évolution de l'usager.

- Encadrer, accompagner les AS autour d'analyse de pratique ou de réflexion éthique.
- Assurer et superviser les outils de transmissions.
- Utiliser le logiciel de transmissions, mettre en place les dossiers de soins.
- Travail en collaboration entre le SSIAD et le SAAD.
- Communiquer avec les partenaires extérieurs du secteur médico-social.
- Assurer le fonctionnement quotidien du service en l'absence de l'IDEC (prise en compte des demandes, évaluation à domicile, gestion du planning...).
- Formation, encadrement des stagiaires ou nouveaux membres du personnel.

## COMPETENCES REQUISES

---

### Savoirs - connaissances théoriques

- Connaître les pathologies liées au vieillissement ou au handicap.
- Maîtriser les soins techniques, relationnels et éducatifs.
- Respecter les règles d'hygiène et les protocoles.
- Connaître les dispositifs d'aide du maintien au domicile.
- Appliquer les gestes de premier secours et de protection aux personnes.
- Concevoir et conduire un projet de soins infirmiers.
- Respecter les véhicules et outils de travail mis à disposition et en assurer l'entretien.

### Savoir-être - qualités personnelles

- Respecter le secret professionnel
- Avoir l'esprit d'équipe
- Capacité à gérer une situation de stress ou d'urgence
- Capacité d'adaptation
- Discrétion
- Être à l'écoute
- Être autonome
- Être rigoureux
- Faire preuve de réactivité
- Être organisé
- Savoir prendre des initiatives
- Avoir le sens du service public

### Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

- Adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation.
- Repérer les comportements à risque.
- Identifier les besoins de l'utilisateur, l'orienter et l'accompagner dans ses démarches.
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Évaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier;
- Travail en réseau.

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

---

### Conditions de travail / contraintes

- Horaire continu ou en coupure, 1 WE / 2 travaillé, jours fériés.
- En continu : 08h/12h45 et 13h30/15h45
- En coupure 08h/12h30 et 16h30/20H00
- Planning mensuel révisable selon besoin de service.

### Degré d'autonomie

Grande

### Niveau de responsabilité

Moyen

## MOYENS MIS A DISPOSITION

---

Poste informatique



Autres : préciser

Téléphone



Mise à disposition de tablettes tactiles, téléphone et postes informatiques.

Bureau personnel

Salle de soins et bureaux partagés.

Bureau partagé



### Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

### Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président  
DRH - CS 70186  
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité