



## EMPLOI REPERE ASSISTANT EDUCATIF

### POSTE EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS (H/F)

**Collectivité** Evreux Portes de Normandie

**Direction** DETE

**Service** Petite Enfance

**Lieu d'exercice**

**Quartier prioritaire de la ville** oui non

**Encadrement** oui non

oui: nombre d'agents encadrés

**Durée d'affectation minimum attendue**

**Catégorie** A

**Filière** Médico sociale

**Cadre d'emplois** Educateurs territoriaux de jeunes enfants

**Grade** Educateur territorial de jeunes enfants

**Nombre de points NBI** non concerné

**Type de NBI**

**Temps complet** oui  non

**Autre temps de travail**

### TEMPS DE TRAVAIL

**Nombre d'heures hebdo** 36h36

**Nombre de jours hebdo** 5

**Nombre de RTT** 3

**Nombre de congés annuels** 34

### REMUNERATION

*Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)*

**Groupe RIFSEEP** 3

**RI mini** 400

**RI maxi** 1 200

**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS** oui non  
oui: lesquelles

Diplôme d'Etat EJE

**DIPLOMES REQUIS**

### AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS  
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

## DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

L'Éducatrice de jeunes enfants a pour mission d'accueillir les enfants et leurs familles dans un EAJE. Elle participe aux projets de l'établissement et accompagne les équipes dans leurs pratiques professionnelles. Elle assure la continuité du fonctionnement de la structure en l'absence de la directrice et/ou de son adjointe.

## MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

- Elaborer, préparer et animer des projets
- Aménager l'espace, commander le matériel (jouets, activités manuelles)
- Accueillir les familles et les enfants aux côtés de l'équipe
- Observer et accompagner les équipes dans leur pratique éducative au quotidien
- Observer l'enfant individuellement et en groupe au quotidien avec l'équipe
- Planifier, organiser et adapter les activités d'veille en collaboration avec les équipes
- Organiser l'aménagement de l'espace et le choix du matériel en lien avec l'équipe, en respectant le développement de l'enfant et en assurant sa sécurité
- Encadrer les stagiaires au sein de l'équipe

- Prendre en charge les tâches nécessaires à la continuité du fonctionnement de la structure
- Participer aux différents réunions (projet d'établissement...) et à leur préparation
- Partager ses observations dans un rôle préventif avec l'équipe de direction et la psychologue
- Intervention sur les structures Petite Enfance

## COMPETENCES REQUISES

---

### Savoirs - connaissances théoriques

- La réglementation Petite Enfance
- Développement de l'enfant
- Modes de fonctionnement des différents partenaires institutionnels
- Techniques de dynamique de groupe

### Savoir-être - qualités personnelles

- Etre à l'écoute
- Sens de l'analyse et de la médiation
- Sens du service public
- Discrétion
- Etre autonome
- Sens de la pédagogie

### Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

- Définir les espaces d'accueil, de jeux et de sommeil
- Recueillir les attentes et les besoins de l'enfant et de sa famille
- Conduire un entretien
- Informer, conseiller la famille et accompagner dans la parentalité
- Tenir à jour des fiches d'activités
- Faire preuve de discrétion professionnelle à l'égard des informations recueillies

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

---

### Conditions de travail / contraintes

- Horaires variables
- Disponibilité
- Exercice sur plusieurs structures

### Degré d'autonomie

Moyen

### Niveau de responsabilité

Moyen

## MOYENS MIS A DISPOSITION

---

Poste informatique ✓ Autres : préciser

Téléphone ✓

Bureau personnel

Bureau partagé ✓

### Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

### Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président  
DRH - CS 70186  
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité