

**EVREUX****ÉVREUX**  
PORTES DE NORMANDIE

# FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 08/01/2024

Date limite de recrutement 31/10/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 42886

Type de recrutement Interne/externe

**EMPLOI REPERE** CHARGE DE PROJET**POSTE** Chargé de projet agricole pour la protection de la ressource en eau (F/H)**Collectivité** Evreux Portes de Normandie **Direction** Cycle de l'eau**Service** Grand cycle de l'eau**Lieu d'exercice** Hotel d'agglomération d'Evreux**Quartier prioritaire de la ville** oui non **Encadrement** oui non 

oui: nombre d'agents encadrés

**Durée d'affectation minimum attendue** 3 ans**Catégorie** A**Filière** Technique**Cadre d'emplois** Ingénieurs territoriaux**Grade****Nombre de points NBI** non concerné **Type de NBI****Temps complet** oui  non**Autre temps de travail****TEMPS DE TRAVAIL****Nombre d'heures hebdo** 36h36**Nombre de jours hebdo** 5**Nombre de RTT** 3**Nombre de congés annuels** 35**REMUNERATION***Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)***Groupe RIFSEEP** 3**RI mini** 450**RI maxi** 1500**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS** oui non  
oui: lesquelles  
Permis B**DIPLOMES REQUIS** Bac + 5 (ingénieur ou master) dans les domaines agronomie / agriculture / environnement**AVANTAGES SOCIAUX**Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS  
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines**DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE**

Sous l'autorité du chef de service Grand cycle de l'eau, l'animateur agricole pour la protection de la ressource en eau est chargé de promouvoir auprès des exploitants agricoles des bassins d'alimentation de captages le développement de systèmes de production agricoles compatibles avec la préservation de la ressource en eau, notamment l'agriculture biologique et les cultures à bas niveaux d'intrants.

**MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE**

Sensibiliser les agriculteurs sur l'impact de leurs pratiques sur la ressource en eau et les accompagner dans la recherche de solutions agronomiques pour réduire l'utilisation et l'impact des intrants ; Assistance et conseil technique auprès des exploitants pour la mise en œuvre technique d'actions agronomiques, et notamment dans le cadre du dispositif départemental des reliquats azotés, les Mesures Agro-Environnementales et Climatiques, le Conseil Individuel dans un Cadre Collectif, les Paiements pour Services Environnementaux, etc.. Poursuivre le dispositif de suivi des pertes azotées sous parcelles agricoles initié par le département de l'Eure ; Développer la dynamique de territoire, notamment en faveur du développement de l'agriculture biologique et à bas niveaux d'intrants ; Organiser des journées techniques, des groupes de travail agricoles et comités techniques, afin d'assurer une concertation avec tous les acteurs agricoles et décideurs du territoire ;

Développer des relations et partenariats avec le monde agricole et les réseaux existants ; Organiser le pilotage et le suivi des actions par tableaux de bord et bases de données ; Rédaction d'un rapport d'activités annuel sur l'état d'avancement des actions, basé sur des indicateurs définis ; Définir et mettre en œuvre les procédures relatives à la recherche de financements des projets de la collectivité et des parties prenantes agricoles du territoire (montage de dossiers de subventions par exemple) ;  Assurer la veille technique et juridique relative aux évolutions sur cette thématique et toutes autres missions nécessaires au bon fonctionnement du service, de la collectivité.

## COMPETENCES REQUISES

---

### Savoirs - connaissances théoriques

Solides compétences en agronomie (systèmes grandes cultures, fertilisation, produits phytosanitaires), et plus particulièrement des systèmes d'agricultures biologiques et des cultures à bas niveaux d'intrants.

Connaissance des compétences territoriales et des réglementations, procédures et dispositifs liés aux politiques agricoles françaises et européennes.

### Savoir-être - qualités personnelles

Dynamisme et force de proposition

Grande aisance orale et écrite

Capacité à animer, concerter, fédérer

### Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Savoir piloter un projet d'études/de partenariat

Savoir animer une réunion, un dialogue territorial

Savoir mettre en réseau, mobiliser des partenariats

Savoir rendre compte, savoir créer et utiliser des tableaux de bord, de suivi, constituer des bases de données

Maîtrise du Pack Office et des Systèmes d'Informations Géographiques (QGIS)

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

---

### Conditions de travail / contraintes

Déplacement sur le terrain en toutes saisons (permis B indispensable)

### Degré d'autonomie

### Niveau de responsabilité

Intermédiaire

## MOYENS MIS A DISPOSITION

---

Poste informatique ✓

Autres : préciser

Téléphone ✓

Véhicule du pool, vêtements de travail

Bureau personnel

Bureau partagé ✓

### Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

### Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président  
DRH - CS 70186  
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité