

**ÉVREUX****ÉVREUX**
PORTES DE NORMANDIE

Direction des ressources humaines mutualisées

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le

Date limite de recrutement 07/10/2024

N° de poste 14634

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE CHARGE DE MISSION

POSTE Chargé de mission Tourisme

Collectivité CA Evreux Portes de Normandie**Catégorie** A**Direction** Attractivité Economique, Emploi et Formation**Filière** Administrative**Service** Promotion Territoriale**Cadre d'emplois** Attachés Territoriaux**Lieu d'exercice** Hôtel d'Agglomération, 9 rue Voltaire**Grade** Attaché Territorial**Quartier prioritaire de la ville** oui non ✓**Nombre de points NBI** non concerné ✓**Encadrement** oui non ✓**Type de NBI**

oui: nombre d'agents encadrés

Temps complet oui ✓ non**Durée d'affectation minimum attendue** 3 ans minimum**Autre temps de travail**

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36h36**Nombre de jours hebdo** 5**Nombre de RTT** 3**Nombre de congés annuels** 35

REMUNERATION

*Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)***Groupe RIFSEEP** 3**RI mini** 450**RI maxi** 1500**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS** oui non ✓
oui: lesquelles

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines**DIPLOMES REQUIS** BAC+3

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Service Promotion Territoriale, le chargé de mission Tourisme contribue à la définition et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques au titre de la dynamique touristique du territoire en collaboration avec les acteurs institutionnels.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

1. Impulsion et pilotage de la stratégie touristique du territoire :
 - Appui à la définition des orientations stratégiques en matière de développement touristique
 - Coordination et développement du partenariat avec l'Office de tourisme soutenu par l'EPCI
 - Ingénierie et pilotage de projets structurants
 - Initiative et ingénierie des dispositifs d'aide, de dynamisation, de valorisation touristique
 - Développement d'une veille territoriale, sectorielle
2. Représentation et missions extérieures :
 - Supervision de l'élaboration, la gestion et la coordination d'événementiels et manifestations
 - Développement, animation de partenariats et réseaux professionnels

- Actions de valorisation de la dynamique territoriale touristique, notamment en lien avec le chargé de mission marketing territorial
 - Collaboration avec les territoires voisins sur différents projets
3. Gestion administrative et financière :
 - Ingénierie et montages financiers
 - Recherche de financements (appel à projet, subvention)
 - Propositions/Rédaction de rapports et de délibérations
 - Elaboration de tableaux de bord / outils d'observation
 - Participation à l'élaboration et exécution du budget dédié
 - Suivi et évaluation des programmes d'actions
 4. Coordination et pilotage d'opérations d'aménagement touristique:
 - Coordination des actions avec les directions en interne

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

- Expérience et connaissance de l'organisation du développement touristique, des prestataires et de leurs attentes
- Aptitude au montage de projets et ingénierie de l'innovation,
- Connaissance des mécanismes de financement publics et/ou européens, des procédures de marchés publics.
- Connaissances techniques nécessaires à la mise œuvre des opérations d'aménagement.
- Connaissance du PCAET de l'agglomération

Savoir-être - qualités personnelles

- Dynamisme et réactivité
- Capacité à mobiliser et fédérer
- Ouverture d'esprit et sens de l'innovation
- Curiosité, perspicacité, écoute, persuasion/négociation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Pédagogie et pragmatisme
- Autonomie et organisation

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

- Rigueur d'organisation
- Animation de réunions / groupes,
- Qualités rédactionnelles et facilités à l'expression orale
- Travail partenarial et en réseau
- Capacités d'anticipation et force de proposition
- Adaptation aux situations d'urgence

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

- Déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité
- Disponibilité horaire liée aux réunions partenariales (soirées , ponctuellement week-end)

Degré d'autonomie

Forte

Niveau de responsabilité

Forte

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique ✓ Autres : préciser

Téléphone ✓

Bureau personnel

Bureau partagé ✓

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité