



EVREUX ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 19/07/2024

Date limite de recrutement 19/08/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 10053

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE CHEF D'EQUIPE / D'EQUIPAGE

POSTE CHEF D'EQUIPE ATELIER MECANIQUE (H/F)

Collectivité Evreux Portes de Normandie

Direction DPDPM

Service PARC MOTORISE

Lieu d'exercice STM (ATELIER MUNICIPAL)

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Encadrement oui ✓ non

oui: nombre d'agents encadrés 5

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Catégorie C

Filière Technique

Cadre d'emplois AGENTS DE MAITRISE

Grade AGENT DE MAITRISE

Nombre de points NBI 15 non concerné

Type de NBI ENCADREMENT

Temps complet oui ✓ non

Autre temps de travail

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36 H 36

Nombre de jours hebdo 5

Nombre de RTT 3

Nombre de congés annuels 35

REMUNERATION

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Groupe RIFSEEP 1

RI mini 300

RI maxi 750

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS

oui ✓ non

oui: lesquelles
Formation sur les nouvelles réglementations/normes sur les nouvelles technologies

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DIPLOMES REQUIS Bac professionnel Mécanique

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Le responsable d'atelier assurera des missions d'encadrant auprès des agents. (le garage se situe aux services techniques d'Evreux)
Il valide les réparations nécessaires sur les véhicules
Il distribue les différentes interventions en mécanique aux agents qu'il a sous sa coupe

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Entretien et dépannage des véhicules automobiles
Assurer la réception des véhicules pendant les horaires d'ouverture
Gestion de l'atelier et répartition des chantiers mécaniques
Gestion des prestations extérieures
Gestion des dossiers de prise en charge de la réception à la livraison
Organiser et ventiler les prestations atelier réalisées par les agents
Assurer une maintenance préventive des véhicules du parc
Communication externe avec les prestataires
Assurer la ventilation entre la régie et l'externalisation des interventions
Management et animation de l'équipe de mécaniciens

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Forte connaissance dans le domaine automobile

Savoir-être - qualités personnelles

Sens du travail en équipe
Qualités relationnelles
Sens du Service Public
Savoir appréhender les risques
Rigueur
Savoir rendre compte (suite à expertise)
Polyvalence
Respect de la hiérarchie
Capacité à avoir de l'autorité, savoir dire non

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Organisation et planifications des urgences
Savoir appréhender les risques et évaluer l'urgence
Analyse et diagnostic

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Les horaires de travail : de 8H00 à 12H00 et de 13H30 à 16H49

Poste soumis à astreintes

Travail en atelier bruyant

Degré d'autonomie

Moyen

Niveau de responsabilité

Faible

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique ✓ Autres : préciser

Téléphone ✓

Bureau personnel ✓

Bureau partagé

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité