



EVREUX



ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 13/06/2024

Date limite de recrutement 14/07/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 23896

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE CHEF DE SERVICE



POSTE CHEF DE SERVICE ENERGIES FLUIDES

Collectivité Ville d'Evreux



Catégorie A



Direction Architecture et Bâtiment

Filière Technique



Service Energies et Fluides

Cadre d'emplois Ingénieurs territoriaux

Lieu d'exercice Site Saint-Louis

Grade Ingénieur

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Nombre de points NBI 15 non concerné

Encadrement oui ✓ non

Type de NBI encadrement équipe technique

oui: nombre d'agents encadrés 7

Temps complet oui ✓ non

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Autre temps de travail

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36h36

Nombre de jours hebdo 5

Nombre de RTT 3

Nombre de congés annuels 35

REMUNERATION

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Groupe RIFSEEP 2



RI mini 600

RI maxi 1800

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui non ✓
oui: lesquelles

Bac+5 en ingénierie énergétique

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque - accès piscines

DIPLOMES REQUIS

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité de la direction Architecture et Bâtiment et au sein de la Direction Générale des Services Techniques mutualisée Ville/EPN, le chef du service Energies Fluides met en oeuvre la politique de maîtrise de l'énergie et le développement d'énergies renouvelables en assurant la cohérence entre conception énergétique des équipements, exploitation des installations techniques et gestion des dépenses d'énergie. Il supervise l'activité du service, conçoit et fait réaliser par entreprises des travaux de rénovation ou de mise aux normes des installations de chauffage, de plomberie, de climatisation, de ventilation et d'électricité (courants fort et faible) du patrimoine bâti de la collectivité.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Travaux et projets :

Piloter les opérations de construction et de rénovation des bâtiments dans le domaine énergétique en tenant compte des enjeux liés à la transition environnementale.

Superviser les projets réalisés en maîtrise d'oeuvre interne.

Décliner les objectifs annuels et pluriannuels attribués à la direction.

Rechercher les financements liés à l'énergie (CEE, ...).

Contribuer à la mise en place du Schéma Directeur Immobilier Énergétique élaboré à l'échelle de la direction.

Energie :

Assurer un suivi des consommations d'énergies dans le cadre du Plan de Sobriété, proposer et mettre en place des outils de pilotage et de suivi (outils de gestion, GTB, ...) permettant une maîtrise des consommations.

Suivre les différents contrats avec les fournisseurs d'énergies.

Programmer le développement des énergies renouvelables.

Piloter le management de l'énergie et la mise en place d'un schéma directeur énergétique.

Mettre en application les obligations liées au Décret Tertiaire.

Maintenance :

Suivre le marché d'exploitation et de maintenance des installations de chauffage / ventilation.

Accompagner le développement du réseau de chaleur.

Elaborer et suivre la réduction des consommations.

Gestion du service :

Assurer la préparation et le suivi des budgets d'investissement / fonctionnement du service.

Assurer l'encadrement du service composé de 7 agents.

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Formation initiale dans le domaine de l'ingénierie énergétique (maîtrise des normes énergétiques et de la réglementation).
Connaissance de la production, de la consommation énergétique, du génie des procédés (électrique, thermique, ...), des énergies renouvelables et de l'exploitation des installations énergétiques.
Connaissance des diagnostics, audits et études énergétiques.
Maîtrise du numérique avec application au service de l'énergie.

Savoir-être - qualités personnelles

Capacité d'organisation, d'anticipation et d'autonomie.
Capacité d'adaptation et de réactivité.
Capacité à la prise de décision.
Rigueur d'analyse et de synthèse.
Sens du service public et des missions transversales
Sens du travail en équipe.

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Participer à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité.
Proposer des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou construction d'équipements.
Contrôle de l'exploitation des installations et suivi des dépenses d'énergie de la collectivité.
Etre pédagogue, notamment pour vulgariser les notions techniques.
Savoir manager une équipe.
Maîtrise du mode projet.
Communication orale et écrite.
Aptitude à l'animation de réunions.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Travail en bureau avec déplacements fréquents sur les sites.
Disponibilité (situations d'urgence).
Horaires réguliers d'amplitude variable en fonction d'éventuelles contraintes de service.

Degré d'autonomie

Important.

Niveau de responsabilité

Important.

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique	✓	Autres : préciser
Téléphone	✓	Téléphone portable. Ordinateur portable.
Bureau personnel	✓	Accès aux véhicules du pool sans remisage à domicile
Bureau partagé		

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité