

**EVREUX****ÉVREUX**
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 14/12/2023

Date limite de recrutement 12/07/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 6583

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE **TECHNICIEN SPECIALISE**

POSTE **CHARGÉ DE TRAVAUX GÉNIE ELECTRIQUE (F/H)**

Collectivité Ville d'Evreux**Direction** Direction Architecture et Bâtiments**Service** Gestion des Énergies**Lieu d'exercice** Espace Saint-Louis**Quartier prioritaire de la ville** oui non ✓**Encadrement** oui non ✓

oui: nombre d'agents encadrés

Durée d'affectation minimum attendue**Catégorie** B**Filière** Technique**Cadre d'emplois** Techniciens territoriaux**Grade** Technicien**Nombre de points NBI** non concerné ✓**Type de NBI****Temps complet** oui ✓ non**Autre temps de travail**

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36h36**Nombre de jours hebdo** 5**Nombre de RTT** 3**Nombre de congés annuels** 35

REMUNERATION

*Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)***Groupe RIFSEEP** 2**RI mini** 350**RI maxi** 1000

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS

oui ✓ non

oui: lesquelles

habilitation électrique

DIPLOMES REQUIS

Diplôme niveau bac+2 en électrotechnique

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Le technicien Génie Electrique conçoit et fait réaliser par des entreprises des travaux de rénovation, mises aux normes ou aménagement des installations électriques (courants forts et faibles) du patrimoine bâti de la collectivité. Il apporte son expertise dans le suivi des opérations de réhabilitation et de construction neuve et contribue au développement des énergies renouvelables.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

- Commander et faire réaliser des études techniques,
- Superviser des travaux électriques : rédaction des cahiers des charges, consultation des entreprises, suivi de chantier et réception en fin de travaux,
- Proposer des actions pour améliorer les performances énergétiques et environnementales des bâtiments,
- Animer les réunions avec les intervenants du projet,
- Apporter soutien et expertise technique à l'ensemble de la collectivité,
- Assurer une veille technique et réglementaire dans votre secteur d'activité,
- Travailler sur et étudier des projets de production d'électricité renouvelable,

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

- Minimum Bac +2 ou expérience significative dans le domaine de l'électrotechnique,
- Maîtrise des techniques des installations GTC,
- Connaissance réglementaire et la mise aux normes des installations techniques,
- Sensibilité aux enjeux de la transition énergétique,
- Connaissances en matière de bâtiment (réglementation ERP, sécurité incendie, accessibilité, amiante, différents corps d'état du bâtiment, ...).
- Connaître les différentes phases d'un projet de construction,
- Maîtrise de l'outil informatique (Pack Office),

Savoir-être - qualités personnelles

- Qualités relationnelles, écoute et esprit d'équipe.
- Sens de l'organisation, rigueur dans le travail.
- Capacité à rendre compte.
- Capacité d'anticipation et d'adaptation.
- Force de propositions.
- Sens des responsabilités et des enjeux stratégiques.

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

- Réaliser des consultations de prestataires (bureaux d'études et entreprises) pour des travaux électriques
- Assurer le suivi des opérations de travaux,
- Expérience dans la planification, le suivi et la conduite de chantiers,
- Conduire l'exploitation et améliorer les installations électriques,
- Réalisation d'études de faisabilité,
- Réception des travaux, levées de réserves (GPA),
- Assistance et expertise auprès des services de la direction pour les opérations de rénovation de bâtiments et de construction neuve.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Horaires réguliers avec amplitude variable selon les nécessités de service.
Travail en bureau.
Déplacements fréquents sur la ville et l'agglomération.

Degré d'autonomie

Moyen

Niveau de responsabilité

Moyen

MOYENS MIS A DISPOSITION

- | | | |
|--------------------|---|-------------------|
| Poste informatique | ✓ | Autres : préciser |
| Téléphone | ✓ | Pool véhicules. |
| Bureau personnel | | |
| Bureau partagé | ✓ | |

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité