

**ÉVREUX****ÉVREUX**  
PORTES DE NORMANDIE

Direction des ressources humaines mutualisées

# FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 06/06/2023

Date limite de recrutement 15/09/2023

N° de poste 42507

Type de recrutement Interne/externe

## EMPLOI REPERE AGENT TECHNIQUE SPECIALISE

### POSTE Agent technique exploitation et performances des réseaux

**Collectivité** Evreux Portes de Normandie **Direction** Cycle de l'eau**Service** Exploitation eau potable**Lieu d'exercice** Saint-Léger**Quartier prioritaire de la ville** oui non **Encadrement** oui non **oui: nombre d'agents encadrés****Durée d'affectation minimum attendue** 3 ans**Catégorie** C**Filière** Technique**Cadre d'emplois** Agents de maîtrise territoriaux**Grade****Nombre de points NBI** non concerné **Type de NBI****Temps complet** oui  non**Autre temps de travail** Astreintes

### TEMPS DE TRAVAIL

**Nombre d'heures hebdo** 36h36**Nombre de jours hebdo** 5**Nombre de RTT** 3**Nombre de congés annuels** 35

### REMUNERATION

*Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)***Groupe RIFSEEP** 2**RI mini** 275**RI maxi** 625**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS** oui  non

oui: lesquelles

Permis B  
AIPR

Bac pro métiers de l'eau

### DIPLOMES REQUIS

### AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS  
restaurant administratif- accès médiathèque - accès piscines

## DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du responsable de la cellule, le fontainier - chercheur de fuites assure l'exploitation du réseau d'eau potable. Il procède à la vérification et à l'entretien des équipements du réseau. Il a la charge d'organiser les arrêts d'eau. Il intervient également en soutien du chef d'équipe canalisateur lors de travaux urgents. Le fontainier - chercheur de fuites assure les missions de recherche de fuites et transmet les dossiers techniques de réparation au responsable travaux.

Il réalise ces missions dans le respect des règles de l'art, de la sécurité et en préservant l'environnement.

## MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

**Exploitation :**

- Assurer la gestion des arrêts d'eau
- Vérifier le bon fonctionnement des accessoires de réseau
- Réaliser des purges de réseau lors de la constatation ou le signalement de défauts de qualité d'eau

**Sectorisation :**

- Assurer les opérations de sectorisation : création ou modification de secteurs hydrauliques, vérifications des vannes fermées
- Réalisation de sectorisations de nuit

**Cartographie :**

- Localiser et tracer les réseaux existants à partir d'un plan
- Collecter et/ou transmettre les informations terrains pour alimenter le système d'informations géographiques

**Recherche de fuites :**

- Assurer la programmation des missions confiées par le responsable de la cellule
- Rechercher des fuites sur le réseau d'eau potable par écoute au sol, sur les vannes et sur les compteurs
- Rechercher des fuites sur le réseau d'eau potable par prélocalisation et/ou corrélation acoustique

**Instrumentation :**

- Poser et paramétrer le matériel de détection acoustique
- Entretien du matériel utilisé

**Sécurité :**

- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité sur son site et baliser la zone

## COMPETENCES REQUISES

---

### Savoirs - connaissances théoriques

Connaissances avancées en hydraulique urbaine  
Techniques d'exploitation d'un réseau d'eau potable  
Maîtrise des règles QSE  
Maîtriser l'outil informatique

### Savoir-être - qualités personnelles

Avoir l'esprit d'équipe  
Capacité à gérer une situation de stress  
Curiosité intellectuelle  
Etre autonome  
Etre rigoureux  
Réactivité  
Sens de l'analyse  
Sens du service public

### Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Identifier les fuites, les casses, les dysfonctionnements et leurs origines  
Savoir lire et interpréter un plan  
Identifier les bruits de fuites lors des écoutes au sol et lors des corrélations acoustiques  
Assurer la relation abonnés sur le terrain  
Analyser les données de supervision de la performance des réseaux pour prioriser les interventions

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

---

### Conditions de travail / contraintes

Travail à l'extérieur  
Nombreux déplacements

### Degré d'autonomie

Restreint

### Niveau de responsabilité

Faible

## MOYENS MIS A DISPOSITION

---

Poste informatique	✓	Autres : préciser
Téléphone	✓	Véhicule de service
Bureau personnel		
Bureau partagé	✓	

### Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

### Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président  
DRH - CS 70186  
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité