

**EVREUX****ÉVREUX**
PORTES DE NORMANDIE

Direction des ressources humaines mutualisées

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 22/08/2023

Date limite de recrutement 14/06/2024

N° de poste 31078

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE SOIGNANT**POSTE** INFIRMIER(E) SANTE AU TRAVAIL**Collectivité** Evreux Portes de Normandie**Direction** DRH**Service** Santé et sécurité au travail**Lieu d'exercice** Saint Louis - Evreux**Quartier prioritaire de la ville** oui non **Encadrement** oui non**oui: nombre d'agents encadrés** 1 + 2 vacataires**Durée d'affectation minimum attendue** 3 ans**Catégorie** A**Filière** Médico sociale**Cadre d'emplois** INFIRMIER TERRITORIAL EN SOINS GENER**Grade** INFIRMIER EN SOINS GENERAUX**Nombre de points NBI** non concerné **Type de NBI****Temps complet** oui non**Autre temps de travail****TEMPS DE TRAVAIL****Nombre d'heures hebdo** 36h36**Nombre de jours hebdo** 5**Nombre de RTT** 3**Nombre de congés annuels** 35**REMUNERATION***Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)***Groupe RIFSEEP** 2**RI mini** 400**RI maxi** 1 200**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS**

oui non

oui: lesquelles

DIPLOMES REQUIS DIU infirmier de santé au travail**AVANTAGES SOCIAUX**Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines**DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE**

Sous la délégation du médecin de prévention, l'infirmier(e) santé au travail contribue au suivi médical professionne des agents de la ville d'Evreux, de la CCAS, de la caisse des écoles et d'Evreux Portes de Normandie.

L'infirmier(e) santé au travail assure, en collaboration avec le chef du service santé et sécurité au travail, l'organisation et le bon fonctionnement du pôle santé.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

- Réalise les entretiens infirmiers en lieu et place de certaines visites médicales dans le cadre fixé par l'Autorité Territoriale et sous la délégation du médecin de prévention

- Répartit et coordonne les missions du pôle santé entre son activité et celle du médecin.

- Collabore avec les autres pôle du service dans les suivis des dossiers transverses

- Effectue des visites de postes et de sites, dans le cadre de l'activité du service ou de celle du CHSCT

- Propose, participe/anime des actions de sensibilisation en matière de santé publique

Participe à la bonne tenue des dossiers médicaux

- Élabore les tableaux de bord nécessaires aux suivis et aux bilans de l'activité du pôle santé

- Assure la veille réglementaire en matière de santé au travail

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

- Fonctionnement de la collectivité et des services
- Statut de la fonction publique territoriale
- Réglementation applicable en matière de santé et sécurité au travail
- Méthode de conduite d'entretien infirmier
- Accompagnement des agents

Savoir-être - qualités personnelles

- Sens de la diplomatie
- Discrétion et confidentialité
- Implication et neutralité
- Rigueur
- Capacité d'écoute, d'analyse et de dialogue
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Réactivité à l'urgence
- Capacités relationnelles

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

- Sensibiliser les agents / les services et diffuser des supports d'information
- Adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation
- Repérer les situations à risques
- Dialoguer et réguler les conflits et situations de stress
- Établir des rapports et bilans d'activité
- Maîtrise de l'outil informatique
- Travail en équipe

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Du lundi au vendredi
Possibilité de déplacement sur l'agglomération
Travail en équipe pluridisciplinaire

Degré d'autonomie

Fort

Niveau de responsabilité

Fort

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique ✓ Autres : préciser

Téléphone ✓

Bureau personnel ✓

Bureau partagé

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité